CAft: Rapport tocante 'overtime' cu recomendacion pa actua

ORANJESTAD – Manera priminti, e organismo di supervision financiero CAft a pone riba su website e rapport encuanto overtime den aparato gubernamental na Aruba, despues di a entrega esaki recientemente na gobierno di Aruba.

Den su resumen di e rapport, CAft ta describi con e iniciativa a surgi despues di a firma e protocol na november 2018, entre gobierno di Aruba y di Hulanda, unda e reduccion di e gastonan di personal tabata un punto importante. Parti grandi di e gastonan general ta esun di personal, unda na su turno e gastonan di personal ta hunga un papel importante. CAft a tuma e tarea riba nan mes pa haci un analisis di e gastonan aki, pa bin cu sugerencia con pa haya miho control riba esakinan. Concretamente kier a haya sa pakico e gastonan di overtime ta asina halto y con por yega na reduci esakinan. E analisis, pa cual a haya cooperacion di e departamentonan concerni, cu tabata Cuerpo Policial (KPA), Aduana, KIA y Cuerpo di Bombero (Brandweer). Contraloria General (Rekenkamer) tambe ta interesa den e materia aki y actualmente ta haciendo un analisis cerca Cuerpo Especial Arubano (CEA), KPA y KIA.

E resultado di e analisis di CAft ta duna un imagen remarcable, pero no inespera: cerca tur e servicionan investiga tin hopi overtime cu pa hopi di e empleadonan ta un parti substancial di loke nan ta cobra tur luna. CAft ta puntra su mes con por ta cu varios empleado di un cierto departamento por ta trahando como promedio 30 ora pa siman extra. Segun CAft esey ta un peso laboral cu ta trece cierto riesgo cune pa salud di e empleadonan y tambe pa seguridad di e empleadonan den ehecucion di nan trabao.

CAft ta haya tambe cu gobierno lo mester haci investigacion encuanto e responsabilisacion y administracion di overtime cerca e departamentonan analisa. Tambe ta constata cu preocupacion cu e ausencia pa motibo medico (AO), den henter e aparato publico ta hopi halto, na 8%. Den tres di e cuatro cerponan investiga e ausencia tabata mas halto cu e 8% ey ainda. Sin embargo, no a haci analisis specifico si ta ausencia pa enfermedad ta conduci na overtime o cu e relacion lo ta contrario. E cifranan ta duna en todo caso un corelacion positivo entre ausencia pa AO y overtime.

Ta constata cu e reglanan den e actual legislacion ta brinda suficiente posibilidad pa actua contra exceso di overtime pero cu no ta usa esakinan suficientemente. Ademas e reglanan actual ta duna suficiente herment tambe pa tuma medida contra ausencia pa enfermedad excesivo. Ta necesario pa crea e debido colaboracion entre e ministro concerni, ministro encarga cu finanzas, Departamento Recurso Humano (DRH), SVb y e departamentonan concerni pa reduci tanto overtime como AO.

CAft ta observa tambe cu e gastonan halto di overtime mientras tanto ta riba agenda di gobierno tambe, pero cu ainda lo mester tuma paso pa bay di atencion pa medida concreto na nivel di henter gobernacion. Tambe lo ta necesario, segun CAft, pa logra un cambio di cultura den e departamentonan gubernamental, specificamente e servicionan di ehecucion, analisa den e rapport, pasobra regularmente ta mira overtime caba como un derecho adquiri. Ta importante cu e sindicatonan den e asunto aki tambe asumi nan responsabilidad, segun CAft. Actualmente e ausencia halto pa via di AO segun CAft no ta haya suficiente atencion. Desaroyo di un maneho pa ausencia di enfermedad pa henter e aparato publico incluyendo e stipulacion di e medidanan di sancion disponible por ta un prome paso pa reduci ausencia di enfermedad.

Bezettingscijfers (in FTE)	2015	2016	2017	2018
Douane	187	188	203	198
KIA	171	164	190	173
Brandweer	140	140	138	135
KPA	550	566	599	596

Overwerkuren	2015	2016	2017	2018
Douane	20.822	30.287	30.394	29.863
KIA	83.910	91.442	94.771	88.215
Brandweer	36.029	38.309	46.137	52.013
KPA	198.220	230.280	253.096	247.608

Cuerpo Policial cu mas personal y mas overtime

ORANJESTAD – Den e analisis haci pa CAft di KPA, KIA, Aduana y Brandweer, a haci entre otro un analisis di e cantidad di personal manera esaki a subi o baha durante e ultimo añanan, compara cu e ausencia pa enfermedad (AO), y e cantidad di overtime. Den e articulo aki nos ta enfoca riba cuerpo policial, pa despues den un siguiente articulo dedica atencion na e otro servicionan.

Cuerpo policial ta e consumidor mas grandi di overtime, loke no ta nada straño pasobra den cantidad di personal e cuerpo ta mas grandi cu e otronan (KIA, Aduana, Brandweer) hunto. Ademas e ta e servicio cu mas hende activo riba base di 24/7. Esey no ta implica cu den tur aspecto e situacion den KPA ta esun mas grave.

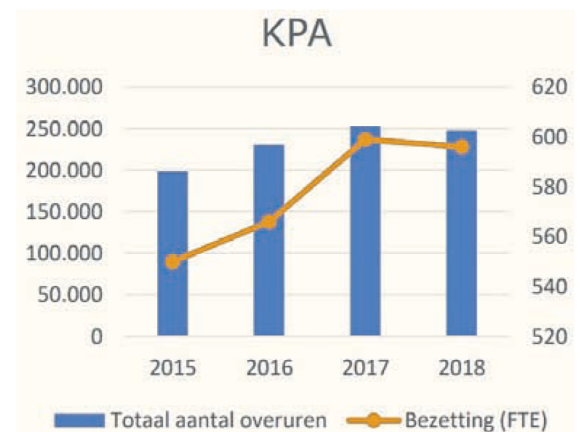
Ultimo añanan analisa aki (2017, 2018) ta duna un total di net bao di 600 empleado, 596 pa 2018, di cual 534 por ta traha overtime. E resto ta den e rangonan mas halto cu no ta haya overtime. E promedio di ora di overtime pa aña ta 464 ora, pero mester tuma na cuenta cu no tur persona ta traha overtime tambe. En total e cuerpo a traha na 2018 247.6-8 ora di overtime. Den practica, tumando na cuenta vakantie, AO, etc. e cifranan aki ta bisa cu semanalmente cada empleado di polis a traha 10 ora di overtime.

E 150 empleadonan cu na 2018 a traha mas overtime, hunto a tuma na nan encargo 134.545 ora, 54% di e total di ora di overtime traha den KPA. E grupo aki ta yega na un promedio di 20 ora pa siman di overtime. Tabatin cinco empleado cu conhuntamente a yega na mas di 1.400 ora di overtime, pa un promedio di alrededor di 30 ora pa siman cada uno.

Ausencia
Na 2018 ausencia pa enfermedad (AO), den cuerpo policial tabata na 6,5%, mas abao cu e promedio di gobernacion - cu 15.482 dia y 2.059 notificacion di AO. Promedio di duracion di AO tabata 7,5 dia. Combina cu un frecuencia relativamente abao di 3,12 - gobernacion en total tabata na 5,4 - esey ta duna un ausencia promedio bastante largo. CAft ta haya cu mester haci mas investigacion riba e relacion entre ausencia pa AO y overtime pa averigua kico ta e relacion entre ambos.

Segun dirigencia di e cuerpo mes e problema principal ta e falta di personal, tambe causa pa e extra tareanan cu ta asigna na cuerpo policial, entre otro den cuadro di vigilancia di costa hunto cu Kustwacht. Tambe tarea di acompaña evento, unda e organisacion di evento mester por haci mas cu seguridad priva.
Pero tambe ta reconoce cu hopi empleado ta mira overtime como parti integral di nan salario y ta concerta prestamo na banco a base di nan salario plus overtime. In mehoracion cu por aplica den e forma con ta atende y planifica overtime, segun CAft. No tin un maneho fiho pa atende persona cu frecuentemente ta ausente pa AO.

CAft ta haya e situacion den cuerpo policial preocupante y no sostenible, cu gran cantidad di empleado cu ta structuralmente trahando dos shift. Esaki tin efecto negativo pa nan salud, pero por tin consecuencia tambe pa con nan ta actua durante cu nan ta traha.



Cijfers KPA	2015	2016	2017	2018
Totaal aantal overwerkuren	198.220	230.280	253.096	247.608
Bezetting	550	566	599	596
Aantal overwerkers	490	507	506	534
Gemiddeld aantal overwerkuren	405	454	500	464